



Formación y empleo para personas con TEA

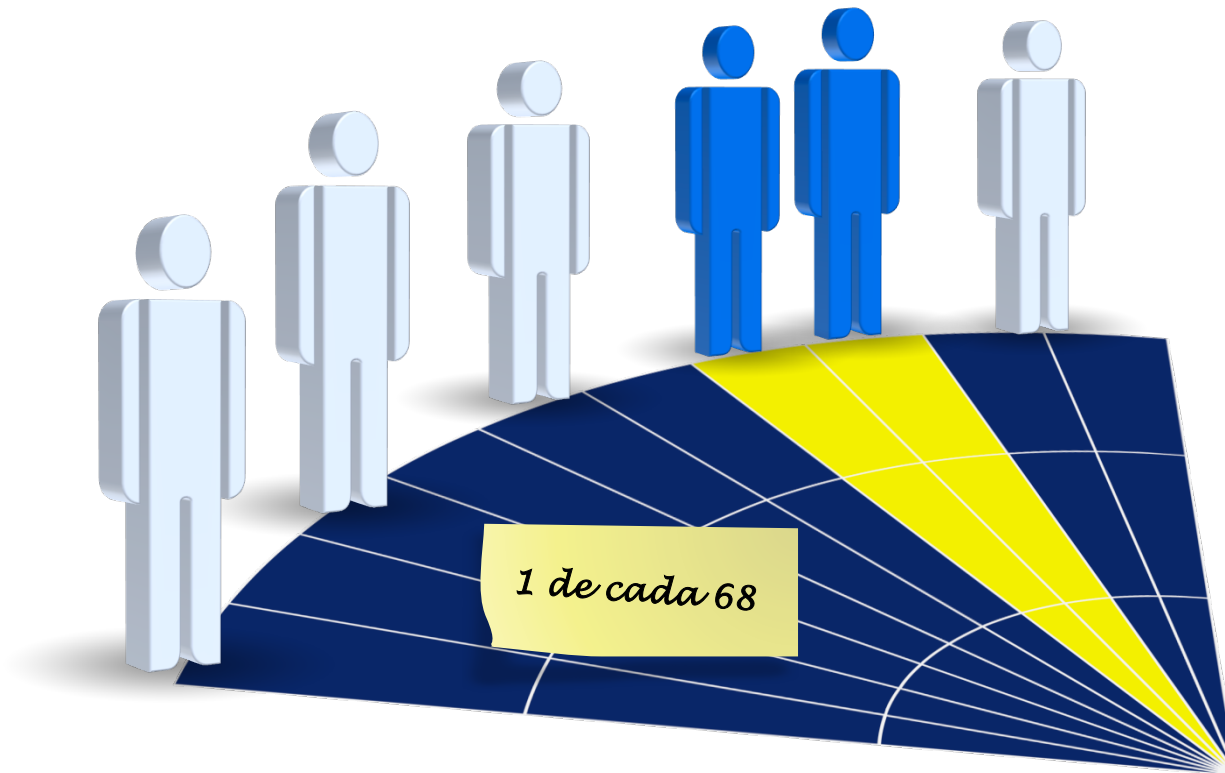
José Segundo, Francesc Sistach
ATEAPI 2014

1

Introducción

TEA

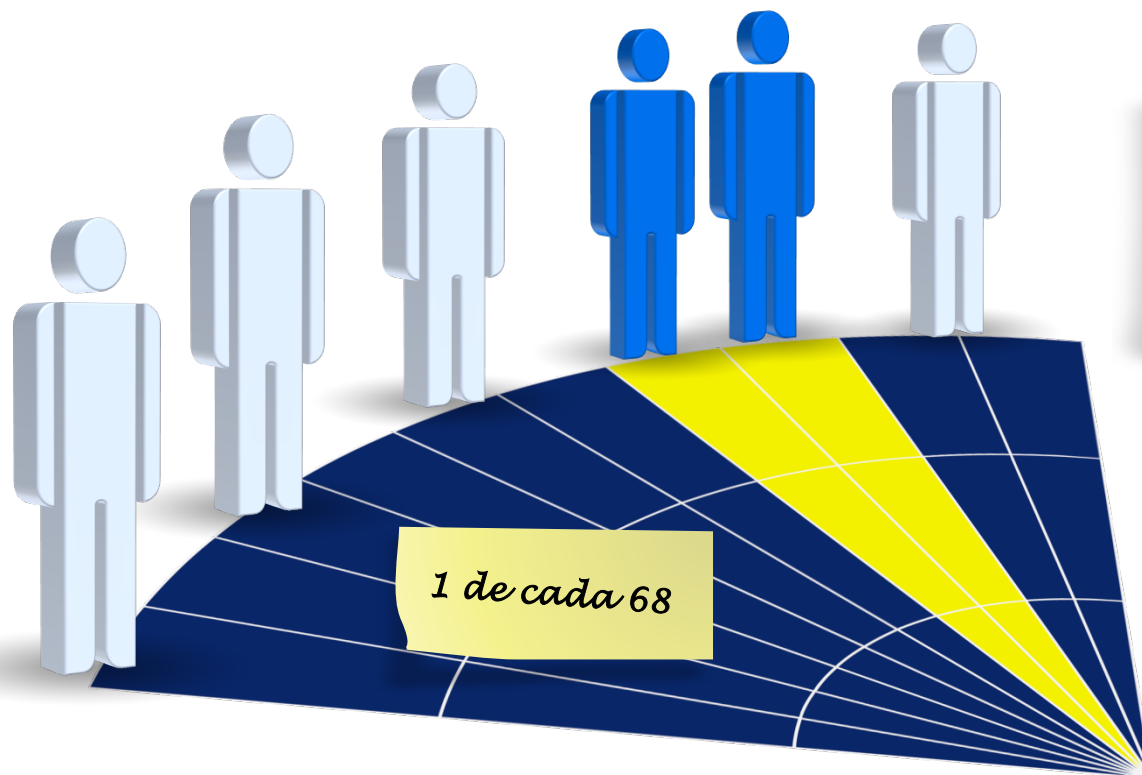
Dificultades en algunas áreas, pero...



Comunicación
Interacción social
Repetición / Intereses

TEA

...fortalezas en otras áreas



*AUTISMO ALTO FUNCIONAMIENTO
SÍNDROME DE ASPERGER*

Pasión por los detalles
Concentración
Tenacidad
Memoria
Competencia visual
Honestidad

Comunicación
Interacción social
Repetición / Intereses

Oportunidad y solución

Formación y apoyo en el empleo para poner en valor las capacidades



**Personas con
capacidades
específicas**

Oportunidad y solución

Formación y apoyo en el empleo para poner en valor las capacidades



**Personas con
capacidades
específicas**



**Sector TI
precisa
esas
capacidades**

Oportunidad y solución

Formación y apoyo en el empleo para poner en valor las capacidades



2

Formación

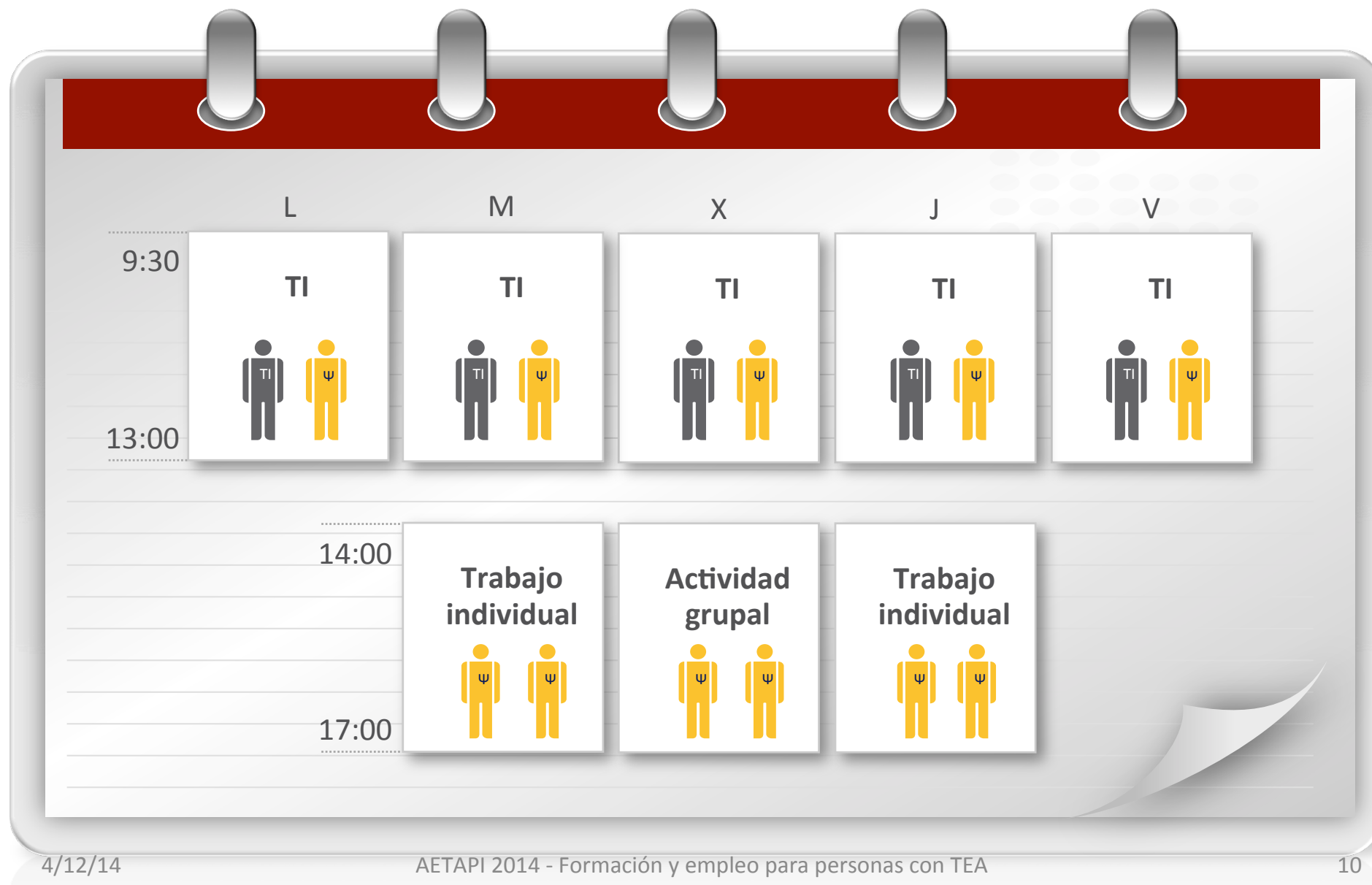
Formación: visión global

Triple objetivo a lo largo de 3 fases y 5 meses / 500 horas ...



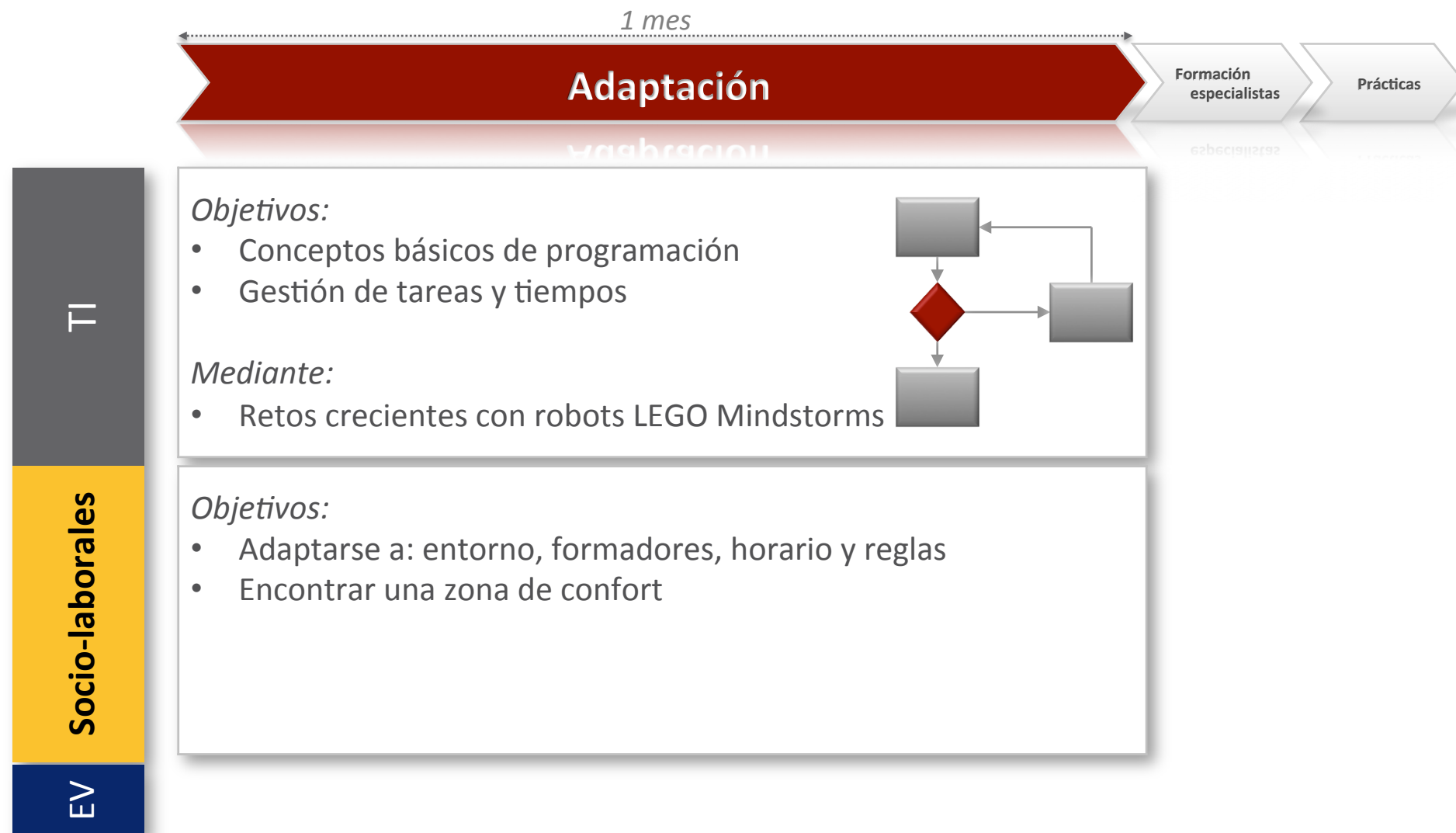
Formación: visión global

...impartida por formadores de TI y psicólogos



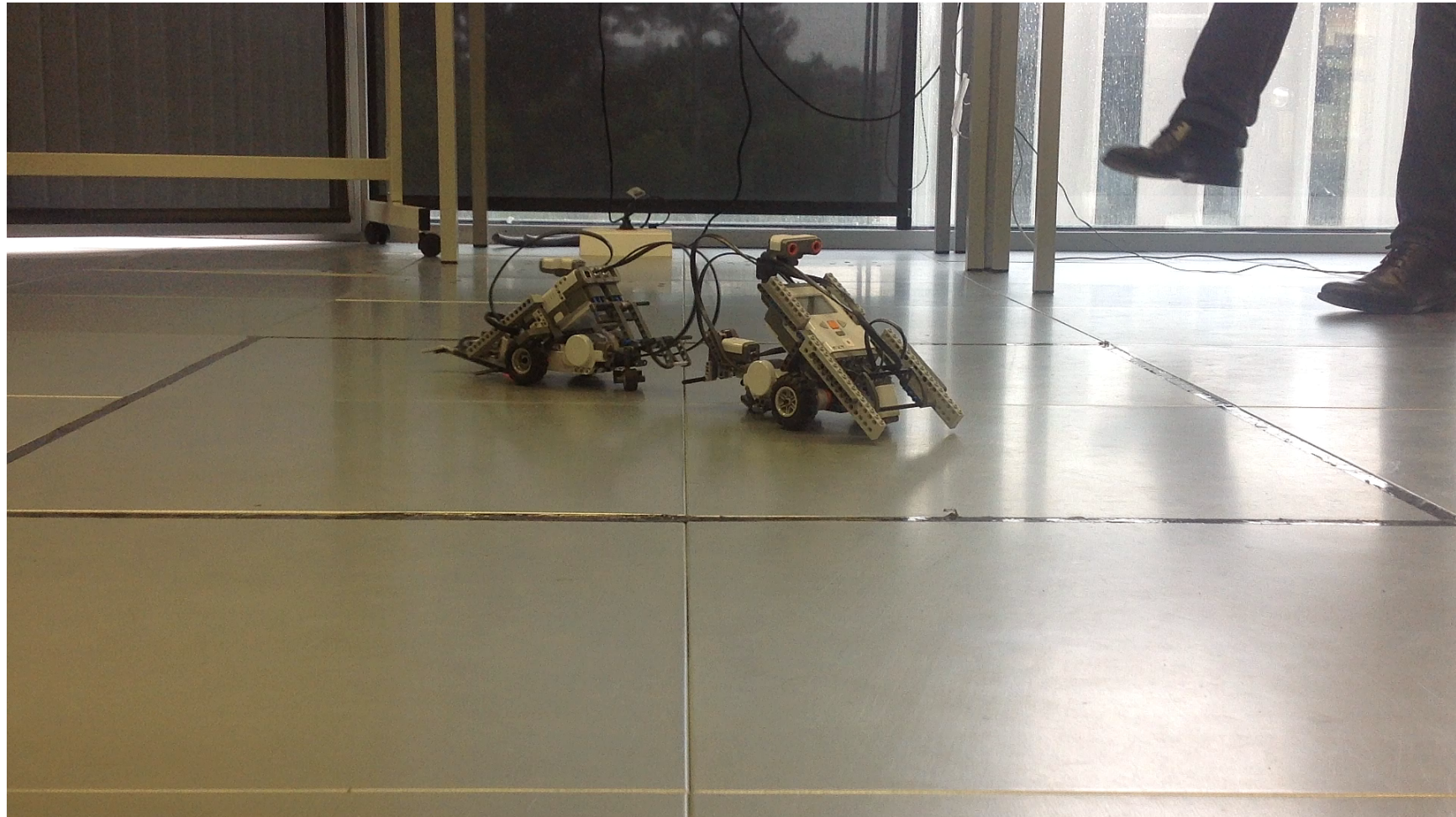
Adaptación

Alumno se integre en el aula y empiece a aprender de una forma amena...



Adaptación

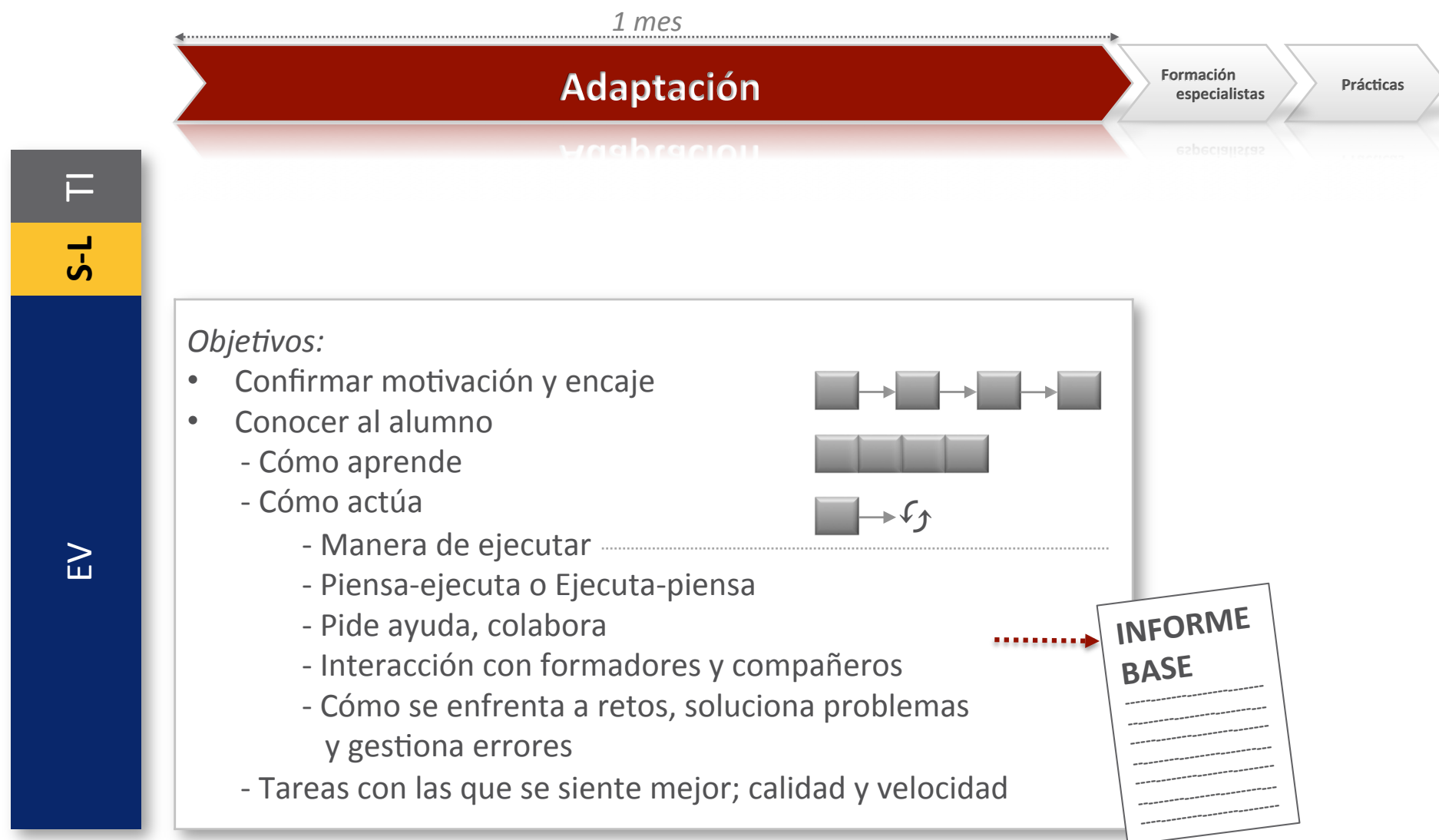
...mediante retos crecientes con robots LEGO Mindstorm...



Vídeo disponible en: <http://youtu.be/QoZwbOTmMvM>

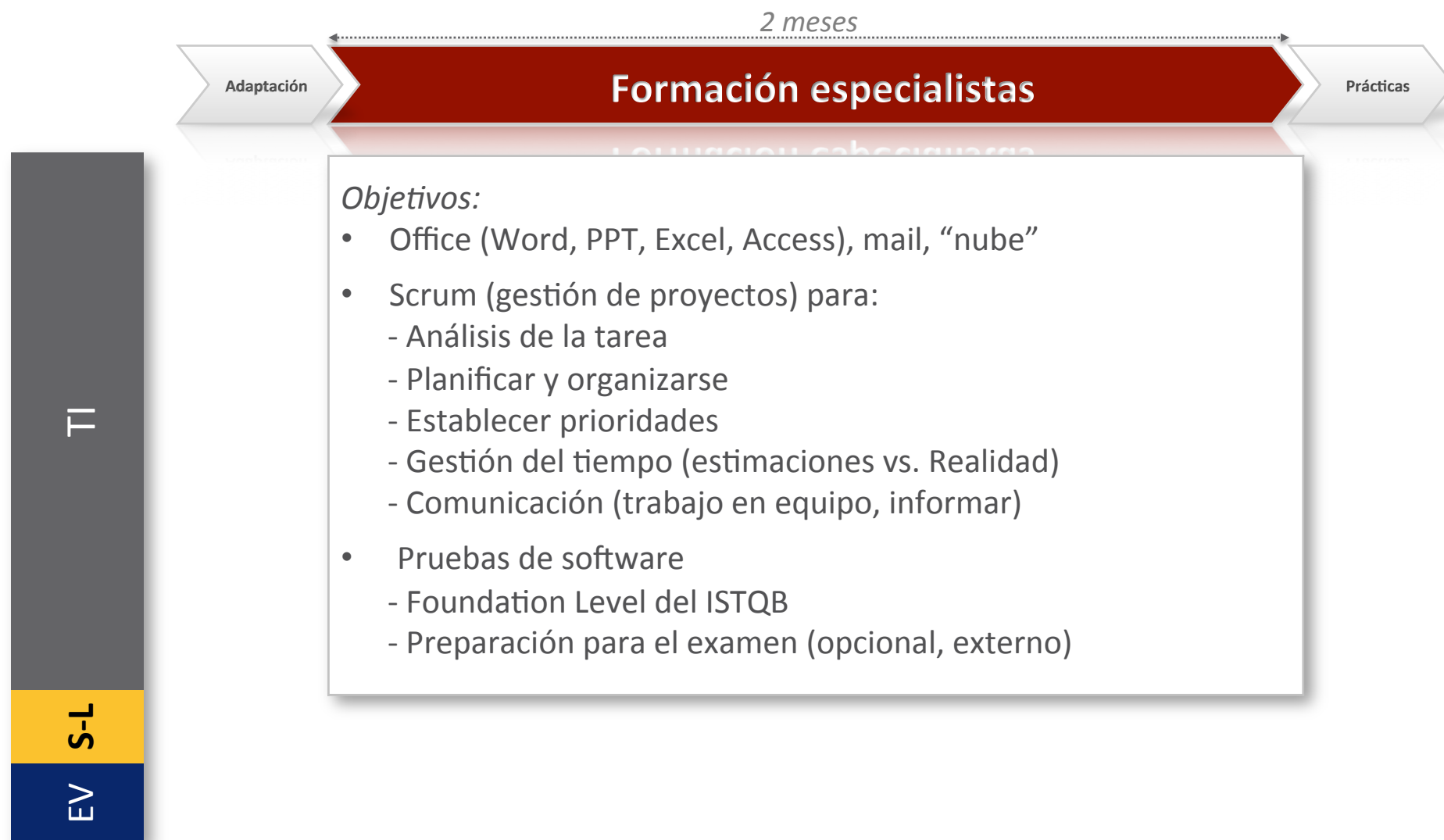
Adaptación

... a la vez que se conoce al alumno



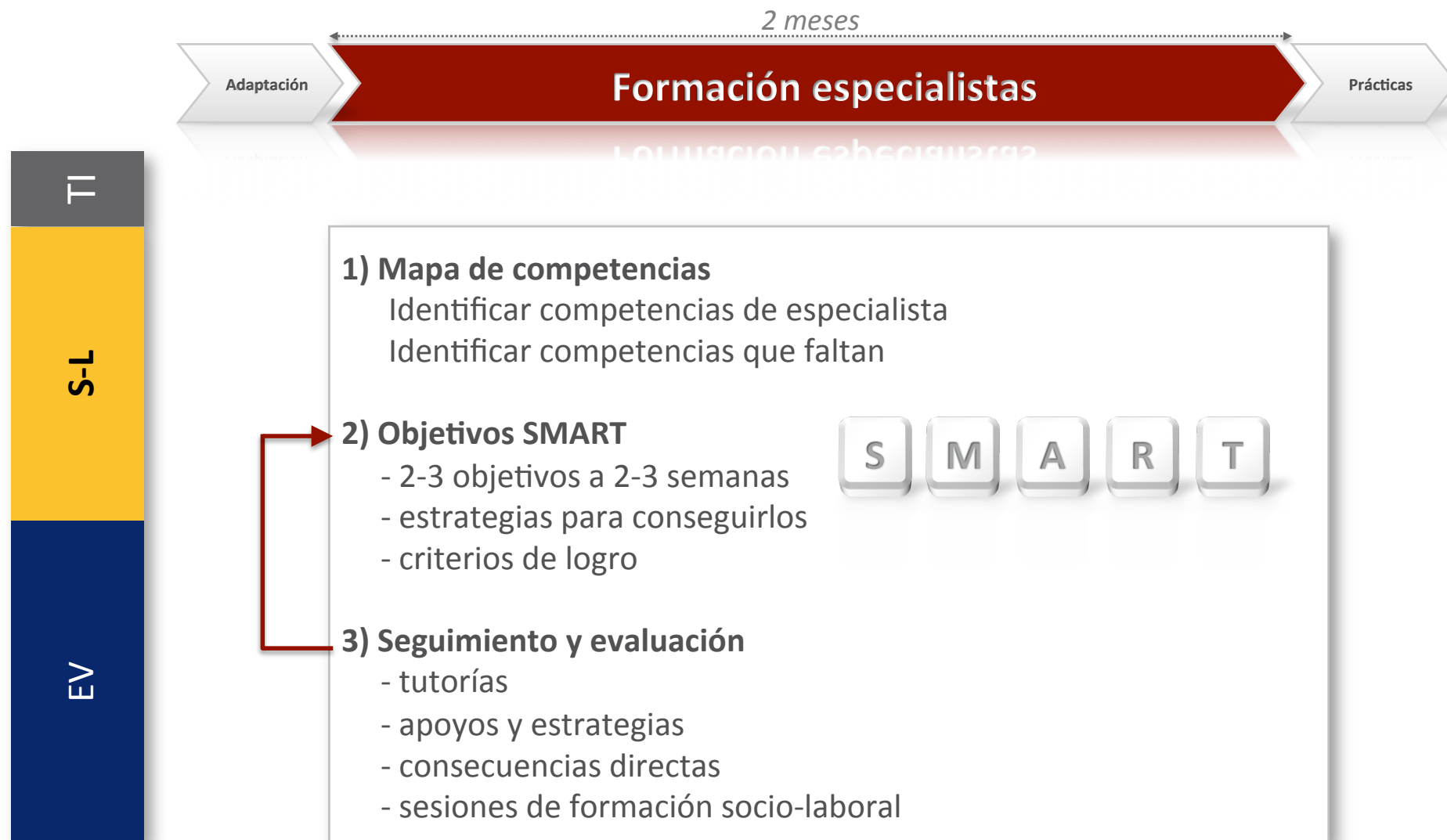
Formación especialistas

Preparar al alumno para los tipos de tarea a realizar



Formación especialistas

... a la vez que se evalúan y mejoran sus capacidades socio-laborales



Prácticas

Alumno prueba diferentes tipos de tareas...



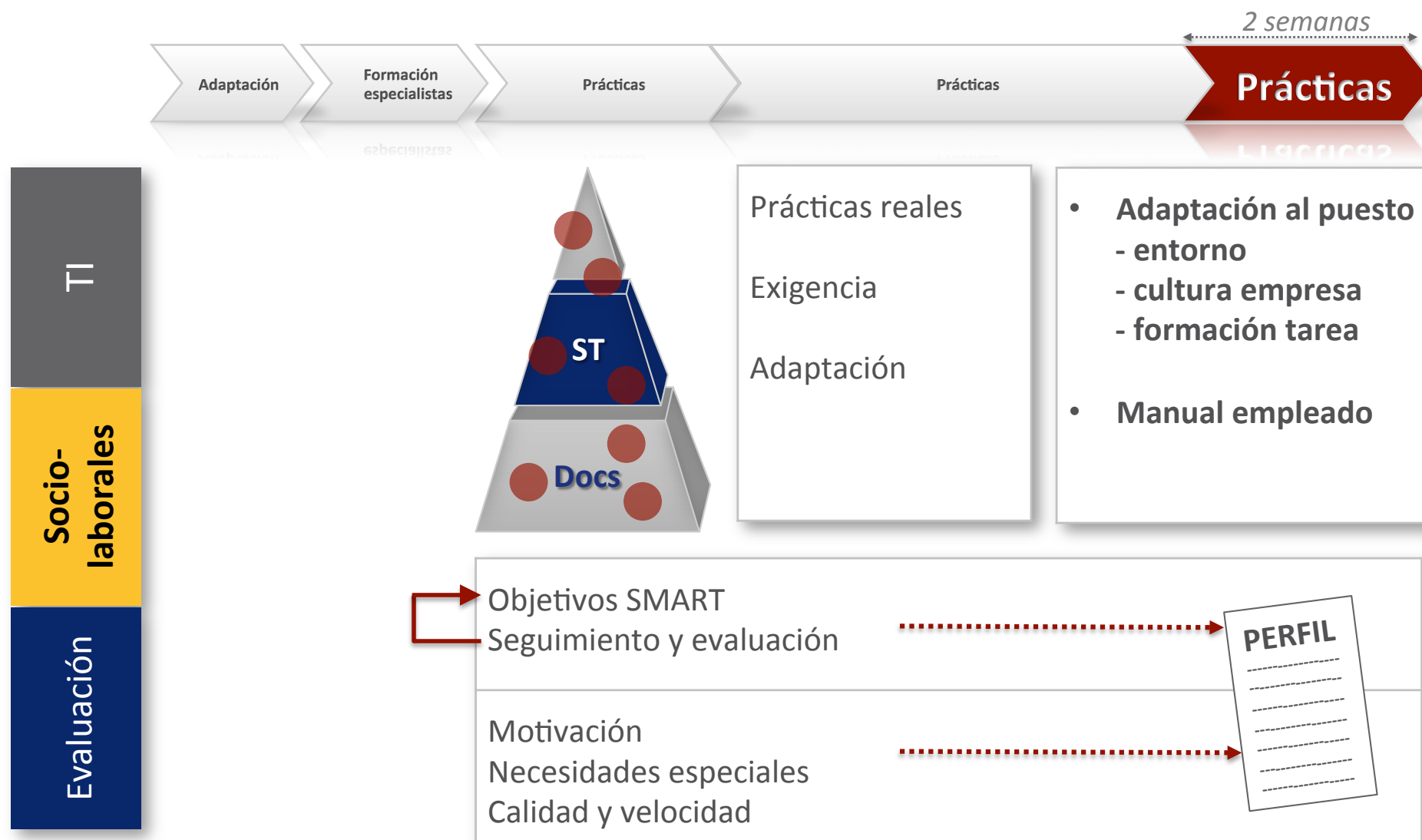
Prácticas

...profundice en aquellas que le encajan más...



Prácticas

...y se prepare para entrar en un puesto de trabajo



3

Trabajo

Trabajo: visión global

Doble objetivo: incorporación exitosa y soporte a medida posterior



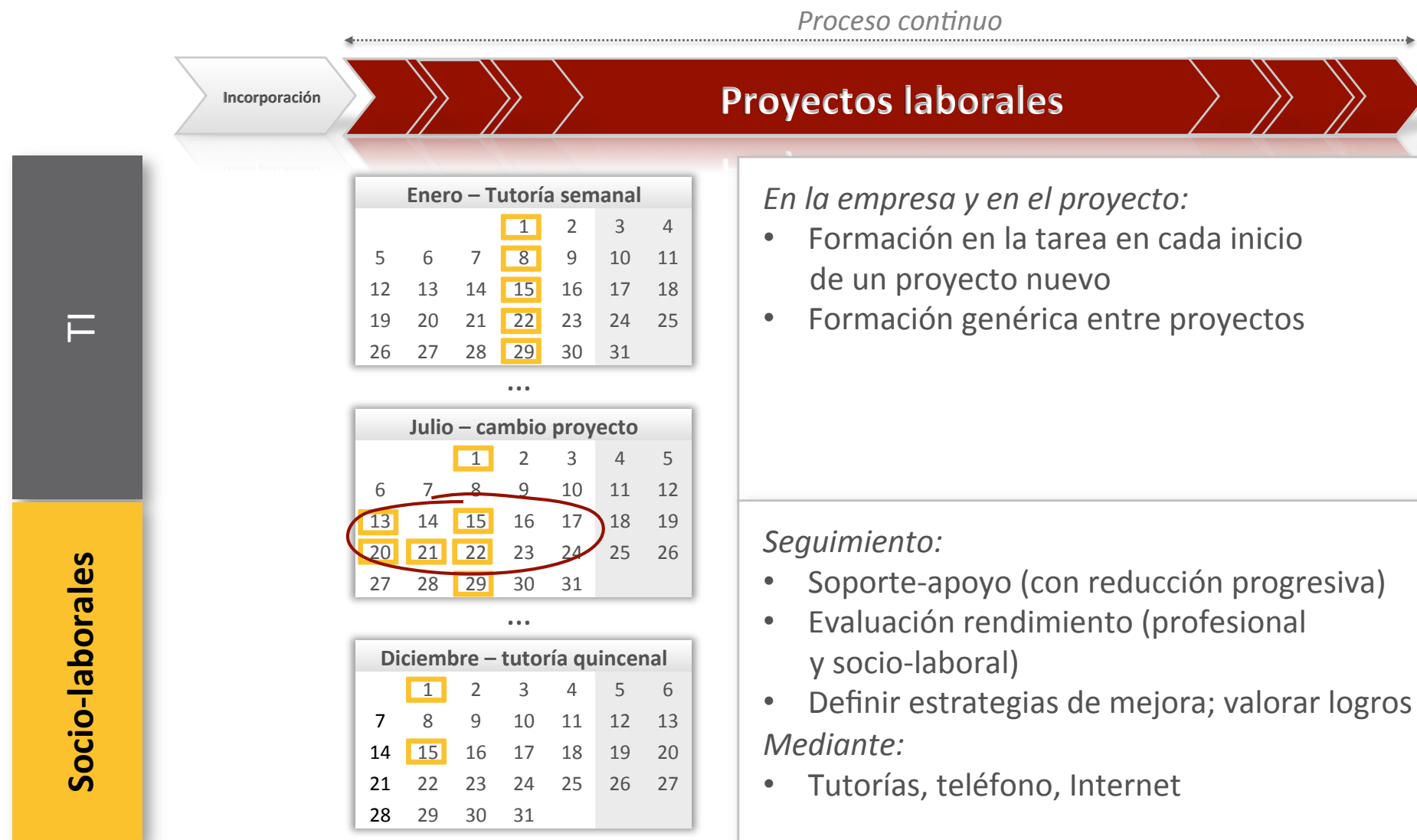
Trabajo: incorporación

Apoyo a la transición al consultor y al cliente



Trabajo: proyectos laborales

Soporte socio-laboral y formación continuos pero con tendencia a decrecer



Trabajo: tipos de tareas

Sector de TI proporciona un encaje muy bueno para un % de personas con TEA

CAPACIDAD

% alto de personas con TEA de alto funcionamiento tienen determinadas capacidades

MOTIVACIÓN

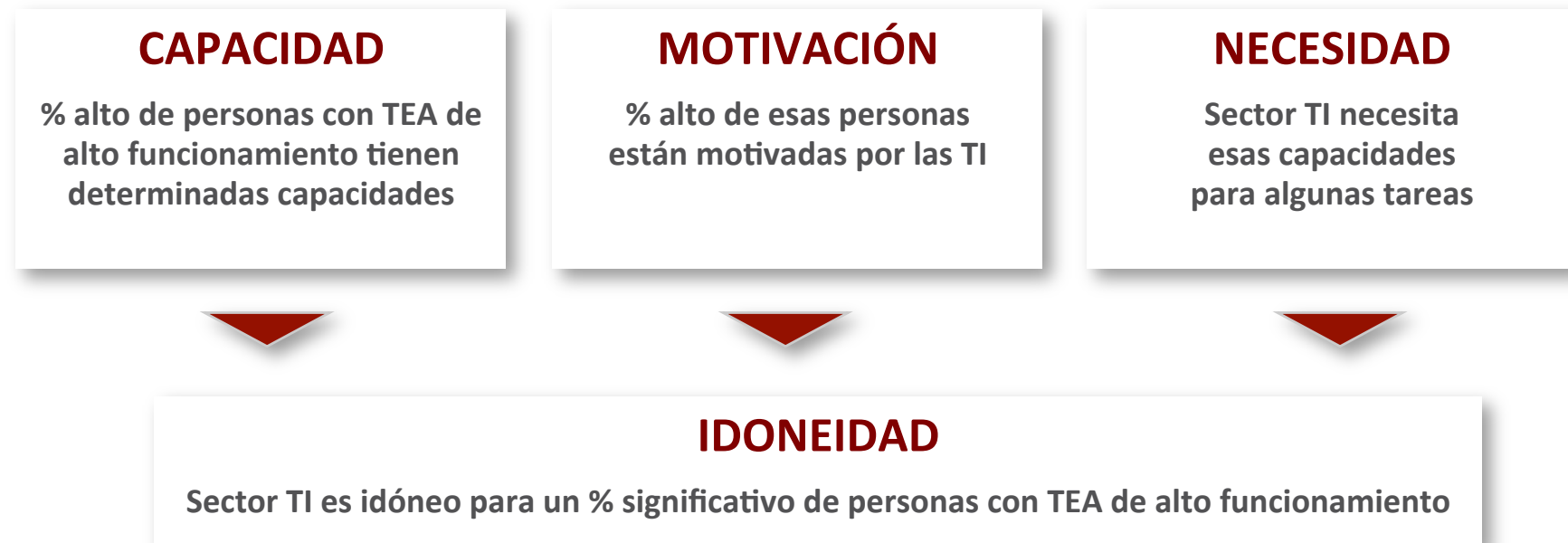
% alto de esas personas están motivadas por las TI

NECESIDAD

Sector TI necesita esas capacidades para algunas tareas

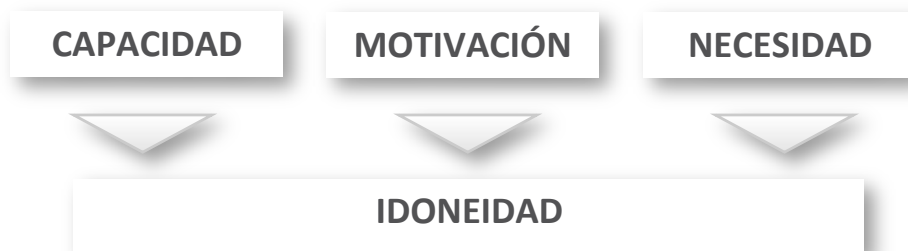
Trabajo: tipos de tareas

Sector de TI proporciona un encaje muy bueno para un % de personas con TEA



Trabajo: tipos de tareas

Tareas pueden ser “informáticas” o “administrativas” y permiten progresión



Trabajo: tipos de proyectos

Los proyectos idóneos se dan en grandes clientes o en empresas de TI

FLEXIBILIDAD Y APRENDIZAJE

% alto de personas con TEA
tienen dificultades en
cuanto a flexibilidad/
cambios y una curva de
aprendizaje más lenta



Trabajo: tipos de proyectos

Los proyectos idóneos se dan en grandes clientes o en empresas de TI

FLEXIBILIDAD Y APRENDIZAJE

% alto de personas con TEA
tienen dificultades en
cuanto a flexibilidad/
cambios y una curva de
aprendizaje más lenta



PROYECTOS LARGOS

Los proyectos largos
minimizan el tiempo de
aprendizaje y reducen las
situaciones de cambio



Trabajo: tipos de proyectos

Los proyectos idóneos se dan en grandes clientes o en empresas de TI

FLEXIBILIDAD Y APRENDIZAJE

% alto de personas con TEA tienen dificultades en cuanto a flexibilidad/cambios y una curva de aprendizaje más lenta



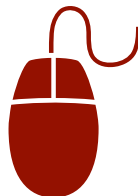
PROYECTOS LARGOS

Los proyectos largos minimizan el tiempo de aprendizaje y reducen las situaciones de cambio



CLIENTES GRANDES Y DE TI

Grandes empresas (y AA.PP.) o empresas medianas/grandes de TI precisan proyectos largos (y tienen RSC/RRHH/legal más maduras)



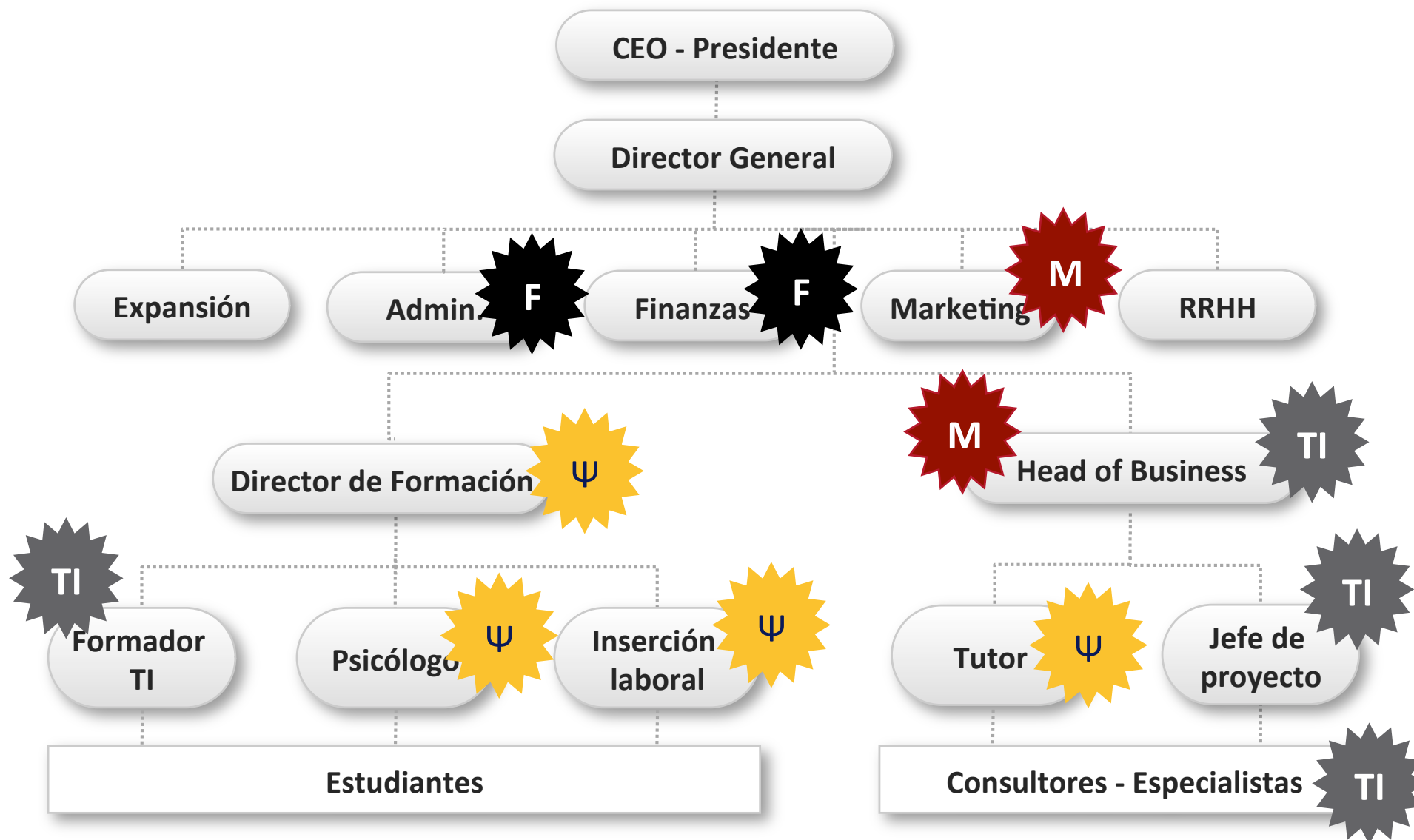
Trabajo: organigrama

Organización con 2 áreas clave por ciudad



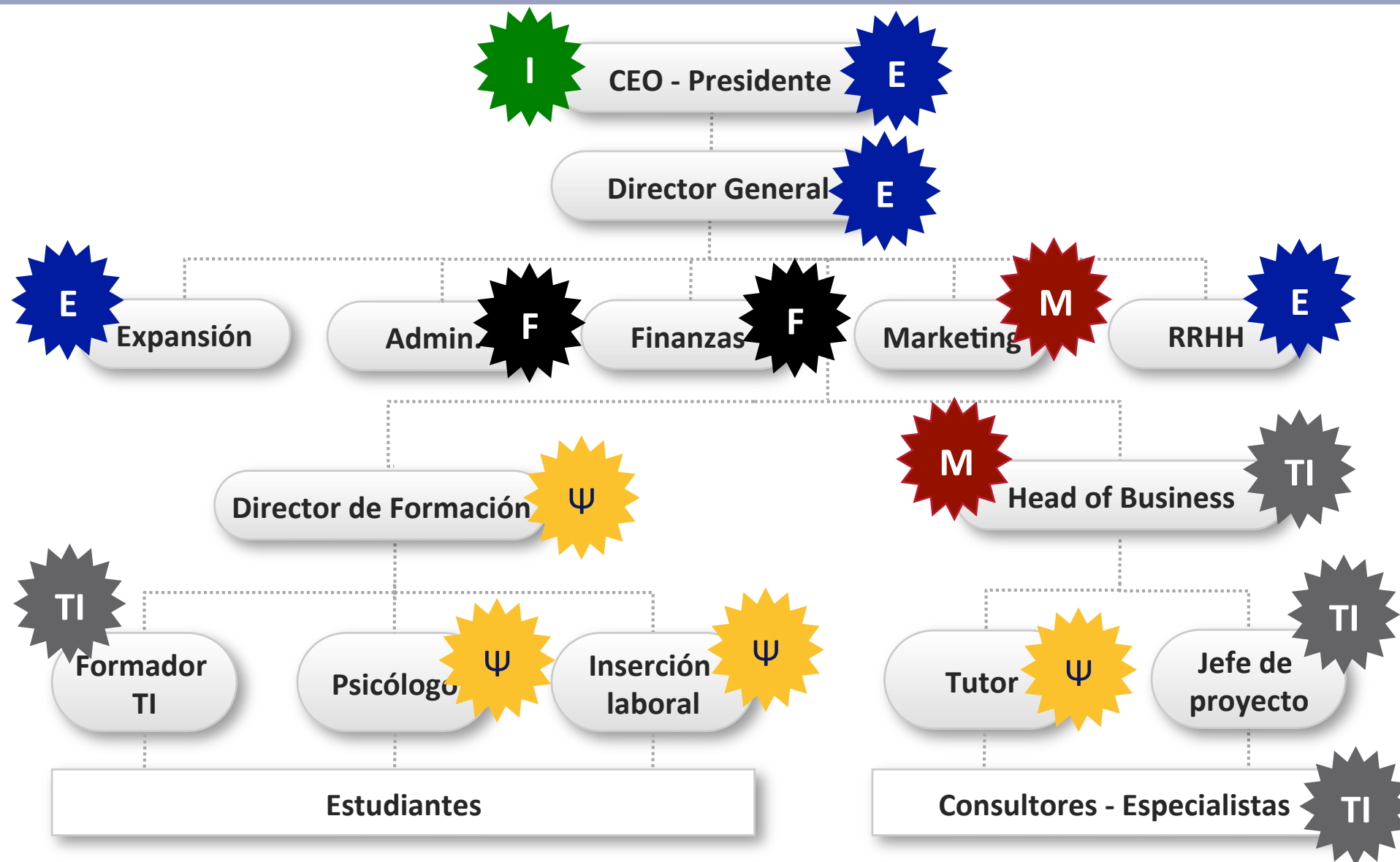
Trabajo: organigrama

y 6 áreas globales



Trabajo: organigrama

y 6 áreas globales



Trabajo: caso real

Tareas de revisión de documentación y de archivo

PERFIL INICIAL

- 4 personas de edades diferentes
- Varios diagnósticos
- Certificado discapacidad en 3/4
- Experiencias laborales solo en 1 caso

Trabajo: caso 3

Tareas de revisión de documentación y de archivo

PERFIL INICIAL

- 4 personas de edades diferentes
- Varios diagnósticos
- Certificado discapacidad en 3/4
- Experiencias laborales solo en 1 caso

TRABAJO

- **Para multinacional de servicios TI:**
 - **Archivo de documentación ya procesada**
 - **Revisión visual de documentación digitalizada con errores**

Trabajo: caso 3

Tareas de revisión de documentación y de archivo



Vídeo disponible en: https://www.youtube.com/watch?v=sGE_IKz_8M0

