

MAYO 2021



PROYECTO
MESA AETAPI

MESA DE PARTICIPACIÓN ACTIVA Y LIDERAZGO

ELABORADO POR:

Cristina Paredero
Mariana Perretti
Carmen Molina
Ana Vidal





ANTECEDENTES



Escenario actual

Es un hecho reconocido que en los últimos cinco años la concepción del autismo ha cambiado de forma muy significativa. Los antiguos paradigmas sobre las personas autistas se están viendo revisados de forma permanente, con especial foco en los perfiles asociados a la categoría diagnóstica anterior al DSM5, del síndrome de asperger y sus múltiples y sutiles manifestaciones: perfiles femeninos, adultos que presentan estrategias de camuflaje tanto hombres como mujeres etc. En paralelo nos encontramos con una población de adultos en el espectro del autismo cada vez más numerosa, variada y con necesidades de apoyo y reconocimiento diferentes.

Con estas premisas proponemos generar escenarios de encuentro y trabajo compartido en los que las personas autistas puedan encontrar oportunidades de expresión de su comprensión del autismo, de sus reivindicaciones como colectivo y de sus necesidades de autodeterminación y presencia real en los contextos naturales de nuestra sociedad. Favorecer este espacio de reflexión es el objetivo principal de la Mesa de trabajo que proponemos.

¿Por qué participación activa y liderazgo?

En el momento histórico y social en que vivimos podemos afirmar que toda la comunidad del autismo se encuentra alineada en cuanto al reconocimiento de la singularidad, capacidades y valores de las personas autistas por encima de sus dificultades y retos. Por otra parte, las propias personas autistas se reconocen como sujetos de pleno derecho y buscan

las estrategias y apoyos personales y profesionales que les permitan conseguir autonomía y autodeterminación suficiente para alcanzar ámbitos de inclusión plena y calidad de vida.

Nos encontramos ante una oportunidad y momento social en el que se debe trabajar de forma conjunta para crear un mundo más inclusivo y participativo en el cual las personas autistas encuentren y desarrollen su máximo potencial.



ENFOQUE Y OBJETIVOS



Líneas directrices de la Mesa

Las líneas directrices de la presente Mesa de Trabajo son:

- Despatologización del autismo y **focalización en capacidades**.
- Aceptación y visibilización de la **diversidad**.
- Desarrollo de **estrategias de colaboración**.
- Promoción del **liderazgo colaborativo**.
- Apuesta por la **inteligencia colectiva**.
- Aprovechamiento de modelos organizativos emergentes como la **redarquía**

Objetivos

- Conocer cuál es el **escenario actual** en el que se mueven las personas en el espectro del autismo, sus familias, los profesionales y las entidades que los representan.
- **Abrir espacios de diálogo** y debate para promover la escucha activa y la participación de todos los actores: personas autistas, familias, profesionales, gestores de entidades de apoyo.
- **Desarrollar programas formativos** que favorezcan el conocimiento de conceptos como participación, liderazgo, autodeterminación y autorrepresentación para que sean incorporados a los programas de apoyo a las personas autistas garantizando su participación plena en la sociedad.
- Generar guías monográficas, promover actividades de **comunicación y divulgación** de los variados perfiles del autismo



ACTIVIDADES

FASE 1

Estudio del escenario actual

Trabajo de campo que permita conocer la situación real en lo que respecta a la escucha activa de las diferentes voces del autismo..

FASE 2

Creación de focus group

Se crearán grupos de trabajo en los que participarán al menos representantes de los siguientes colectivos: personas autistas, familias, profesionales de apoyo, gerentes de entidades. buscando escuchar todas las voces dentro de la comunidad del autismo.

FASE 3

Conclusiones y elaboración de material formativo y divulgativo

Elaboración de un material adecuado para que todas las partes puedan alcanzar los conocimientos necesarios para asegurar los escenarios de debate y participación. Se incluyen capacitación para las personas autistas a fin de que puedan asumir funciones de liderazgo y autorrepresentación.

FASE 4

Publicar y visibilizar

Es deseable la realización de acciones de difusión y divulgación de las conclusiones de la Mesa de Trabajo mediante la organización de charlas o conferencias y la presencia en eventos periódicos relacionados con el autismo donde se presentarán los avances y conclusiones del trabajo.