



PARTICIPANDO:

Estrategias organizativas y normativas para facilitar la participación y el liderazgo de las personas con autismo

Isabel del Hoyo Reyes









PARTICIPANDO: PRESENTACIÓN





Proporcionar apoyos integrales y especializados a las personas con autismo y sus familias, defendiendo sus derechos para que desarrollen sus planes de vida dentro de una sociedad respetuosa y participativa.

Apoyos especializados

CARTERA DE SERVICIOS

https://autismocadiz.org/servicios/



Apoyos inclusivos













PARTICIPANDO: SITUACIÓN DE PARTIDA





AÑO 2.000

GRUPO DE AUTOGESTORES

- Crear un rutina de reuniones
- Estructura interna
- Con responsabilidades
- Análisis de asuntos actuales, su repercusión en cada persona









PARTICIPANDO: OBJETIVOS



Autismo Cádiz desarrolla la siguiente estrategia:

- Generar estructuras de liderazgo compartido, en todos los niveles, que conlleve una visión compartida en tres aspectos claves:
 - Fomento de la autodeterminación en la prestación de apoyos
 - Vincular apoyos a derechos de las personas
 - o Promover el protagonismo de las personas y de sus historias de vida
- Analizar las formas de participación y cómo podemos ayudar a las personas con autismo.
- Apoyar a las personas del grupo de Autogestores en su tarea de liderazgo.









PARTICIPANDO: METODOLOGÍA



LÓGICA REDER



- Resultados: Autismo Cádiz es una organización participativa, enfocada en este punto, hacia las personas con autismo.
- **Enfoque:** Diseño de la estrategia de participación:
 - Planificaciones estratégicas de la entidad.
 - Organigrama y grupos de trabajo.
 - Liderazgo técnico: autodeterminación y participación en los servicios, capacitando a las personas que prestan apoyos.
- Despliegue: Evidenciando las acciones, contando con herramientas de apoyo:



https://cadizaccesible.org



https://autismocadiz.org/plataforma-incluida-tea/













PLANO ESTRATÉGICO:

- 1. Cambio estatutario: asociación de personas con autismo y de familiares. (https://autismocadiz.org/wp-content/uploads/2020/01/estatutosactualizados2019.pdf).
- 2. Presencia de personas con autismo en los órganos de poder y toma de decisión de la entidad:
 - Junta directiva
 - o En la estructura organizativa
 - o Participando como representación de la entidad en actos públicos









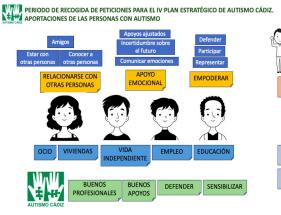




PLANO ESTRATÉGICO:

- 3. Fortalecimiento del Grupo de Autogestores: liderado por las propias personas con autismo y representado a su grupo de interés.
- 4. Participación en los planes estratégicos de la entidad (II, III, IV).
- 5. Materiales visuales informativos y en lectura fácil.





MEDIO AMBIENTE











PARTICIPANDO: CONCLUSIONES



 Autismo Cádiz valora muy positivamente este proceso de cambio y mejora que ha supuesto repensar las maneras de incorporar activamente a las personas en sus dinámicas internas y que está teniendo un claro reflejo en la presencia social.

DIFICULTADES:

- Presión sobre las propias personas si no se acompaña de las medidas de apoyos.
- Para algunas **familias**, no forman parte de las prioridades e incluso pueden llegar a generar problemas.
- Cuestionamiento por terceros de prácticas autodeterminadas exenta de influencia maliciosa.











PARTICIPANDO: CONCLUSIONES



Tenemos claro que estamos contribuyendo con sus derechos, ayudándoles desarrollar su rol de ciudadana activa en los entornos donde se desarrollan y con esta experiencia, estamos contribuyendo a que su entorno asociación sea respetuoso con sus derechos.

Y como entidad, somos coherente con lo que reivindicamos, dando voz y presencia a los representantes de las personas con autismo.



















